

## Vortrag an den Ministerrat

### **Anpassung des Personalplanes 2024 an Organisationsänderungen (1. Personalplananpassung)**

Der Personalplan 2024 wurde als Anlage IV zum Bundesfinanzgesetz 2024 am 23. November 2023 vom Nationalrat mit Wirksamkeit 1. Jänner 2024 beschlossen (BGBl. I Nr. 148/2023 v. 1.12.2023).

Seit der Erstellung bzw. Beschlussfassung des Personalplanes 2024 kam es in nahezu allen Ressorts bzw. Obersten Organen zu Organisationsänderungen bzw. Bewertungsverfahren aufgrund geänderter Aufbau- und Ablaufstrukturen, deren Ergebnis mit der gegenständlichen 1. Personalplananpassung entsprechend umzusetzen ist.

Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 des Personalplanes 2024:

*„Der Personalplan kann von der Bundesministerin oder vom Bundesminister für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport im Einvernehmen mit der zuständigen Bundesministerin oder dem zuständigen Bundesminister aus Gründen von Organisationsänderungen, Änderungen der Geschäftseinteilung und Änderungen, die aus einem Bewertungsverfahren nach den §§ 137, 143 und 147 BDG 1979 resultieren angepasst werden, sofern sich daraus keine Planstellenvermehrung als auch keine Erhöhung von Personalcontrollingpunkten ergibt. Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung.“*

Alle im PM-SAP (OM) mit Stichtag 1. Juni 2024 eingerichteten personalplanrelevanten Planstellen stellen die Ausgangslage für die Generierung des Personalplanes 2024 in der Fassung der 1. Anpassung dar.

Zur Überprüfung der geforderten Kostenneutralität wurden die erwähnten Neubewertungen einem Bewertungscontrolling unterzogen. Sämtliche Änderungen waren aufkommensneutral.

Des Weiteren werden aufgrund der BMG-Novelle 2024 (BGBl. I Nr. 44/2024 v. 26.4.2024) 106 Planstellen für die Agenden der Digitalisierung von der UG 15 Finanzverwaltung in die UG 10 Bundeskanzleramt transferiert.

Die gegenständliche Anpassung bewirkt gegenüber dem bisherigen Personalplan 2024 idFd BFG eine Verminderung im Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung) zur Kostendeckung einzelner Bewertungsdifferenzen um insgesamt sieben, und zwar von 145.149 auf 145.142 Planstellen. Die Personalcontrollingpunkte (PCP) gesamt inkl. der freien PCP bleiben unverändert bei 48.731.436,275.

Das Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten) verzeichnet eine Reduzierung um 349 Planstellen von derzeit 12.184 auf 11.835 Planstellen welche weitestgehend aus Pensionsabgängen resultiert.

Sämtliche Details zur geplanten 1. Anpassung auf Ressort- bzw. Untergliederungsebene sind den nachstehenden Ausführungen sowie den beiliegenden Austauschseiten zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 idFd BFG zu entnehmen.

Darüber hinaus ergeben sich aufgrund der 1. Personalanpassung 2024 bzw. der Planstellentransfers aufgrund der BMG-Novelle erforderliche Adaptionen der VBÄ-Ziele für 2024 und Folgejahre für folgende Ressorts:

Die BMG-Novelle 2024 zum Thema „Agenden Digitalisierung“ zieht eine Anpassung der VBÄ-Ziele von 85 VBÄ (BKA +85 und BMF –85) nach sich.

BMI: Die Umwandlung von 27 Exekutivdienst-Planstellen in „Allgemeiner Verwaltungsdienst“-Planstellen führt zu einer Anpassung der VBÄ-Detailziele (BMI Exekutivdienst: -27 und BMI inkl. Exekutivdienst: +27).

BMBWF: Durch die Auflösung von 2 Lehrpersonen-Planstellen sinkt der Planstellendeckel für Lehrpersonen und zieht eine Anpassung der VBÄ- Ziele nach sich: (BMBWF: -2 und BMBWF Lehrpersonen: -2).

BML: Aufgrund der Umwandlung von 6 Lehrpersonen-Planstellen in „Allgemeine Verwaltungsdienst“-Planstellen erfolgt eine Anpassung der VBÄ-Detailziele (BML Lehrpersonen: -6 und BML exkl. Lehrpersonen: +6).

# Präsidenschaftskanzlei

## Untergliederung 01 Präsidenschaftskanzlei

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 3 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Präsidenschaftskanzlei durch den Bundespräsidenten bewertet und zugeordnet.

Auf Grund von Aufgabenerweiterungen war eine Planstelle von A2/6 in A2/7 aufzuwerten. Die dafür erforderlichen Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden durch die Abwertung einer unbesetzten Planstelle von A3/3 in A6/GL kompensiert. Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkte einen Minderaufwand von 31 Personalcontrollingpunkten (PCP), die nunmehr für künftige Personalmaßnahmen als freie PCP zur Verfügung stehen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 01 Präsidenschaftskanzlei - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	88,000	34 842,000	88,000	34 873,000	0,000	-31,000
ADV	3,000	1 427,000	3,000	1 427,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1 416,000	2,000	1 416,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 01</b>	<b>93,000</b>	<b>37 685,000</b>	<b>93,000</b>	<b>37 716,000</b>	<b>0,000</b>	<b>-31,000</b>
freie PCP		31,000		0,000		31,000
PCP gesamt		37 716,000		37 716,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

# Rechnungshof

## Untergliederung 06 Rechnungshof

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 1 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Rechnungshofes durch die Präsidentin oder den Präsidenten des Rechnungshofes bewertet und zugeordnet.

Der RH strebt zur Erfüllung des erhöhten Aufgabenportfolios eine Erhöhung der personellen Ressourcen auf durchschnittlich rd. 295 Vollbeschäftigungsäquivalente (VBÄ) an. Zur Erreichung des angestrebten VBÄ-Ziels wurde mittlerweile zusätzliches Personal aufgenommen. Um dem Aufgabenbereich neuer Mitarbeiter/innen im Unterstützungsdienst Rechnung zu tragen, ist eine Anpassung von vier Planstellen erforderlich.

Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkt einen Mehraufwand von fünf Personalcontrollingpunkten (PCP). Somit stehen dem Rechnungshof für künftige Personalmaßnahmen vier freie PCP zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 06 Rechnungshof - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	328,000	152 355,000	328,000	152 350,000	0,000	5,000
<b>Gesamtsumme UG 06</b>	<b>328,000</b>	<b>152 355,000</b>	<b>328,000</b>	<b>152 350,000</b>	<b>0,000</b>	<b>5,000</b>
freie PCP		4,000		9,000		-5,000
PCP gesamt		152 359,000		152 359,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

## Bundeskanzleramt (BKA) Untergliederung 10 Bundeskanzleramt

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

In der UG 10 kommt es zu keiner Anpassung durch geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten.

Aufgrund der BMG-Novelle 2024 werden 106 Planstellen für die Agenden der Digitalisierung von der UG 15 Finanzverwaltung in die UG 10 Bundeskanzleramt transferiert.

Es stehen dem Bundeskanzleramt (UG 10) weiterhin insgesamt 187 Personalcontrollingpunkte (PCP), davon 129 im A-Pool 1 und 58 im A-Pool 2 zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zur Letztversion des Personalplanes 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 10 Bundeskanzleramt - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	834,000	334 671,000	779,000	310 172,000	55,000	24 499,000
ADV	102,000	47 332,000	51,000	23 176,000	51,000	24 156,000
<b>Gesamtsumme UG 10</b>	<b>936,000</b>	<b>382 003,000</b>	<b>830,000</b>	<b>333 348,000</b>	<b>106,000</b>	<b>48 655,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>382 003,000</b>		<b>333 348,000</b>		<b>48 655,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

### Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Statistik Austria“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um zwei auf nunmehr 50 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

## BM für Inneres (BMI) Untergliederung 11 Inneres

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 11 zu geänderten Arbeitsplatzwertigkeiten, insbesondere der Umsetzung der gesetzlichen Verpflichtungen des BMI. Die Aufwertung der Planstellen erfolgte infolge laufender personalentwicklerischer Maßnahmen, organisatorischer Notwendigkeiten sowie der noch zu bedeckenden Änderungen durch die Geschäftseinteilung 2022 des BMI.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassung wurden 141 Planstellen zur Bedeckung von Bewertungsdifferenzen sowie für die Einrichtung neuer Arbeitsplätze herangezogen. Insgesamt bleibt die Anzahl der Planstellen unverändert.

Weiters wurde aus der UG 11 zur Bedeckung des Bedarfes in der UG 18 ein Kontingent in der Höhe von 2.115 PCP transferiert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 11 Inneres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	4.645,000	1.458.368,000	4.617,000	1.449.976,000	28,000	8.392,000
ADV	544,000	246.210,000	544,000	246.162,000	0,000	48,000
Exekutivdienst	32.758,000	9.336.561,000	32.786,000	9.347.116,000	-28,000	-10.555,000
<b>Gesamtsumme UG 11</b>	<b>37.947,000</b>	<b>11.041.139,000</b>	<b>37.947,000</b>	<b>11.043.254,000</b>	<b>0,000</b>	<b>-2.115,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>11.041.139,000</b>		<b>11.043.254,000</b>		<b>-2.115,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Mit der ggstdl. Personalplananpassung wurden keine Änderungen durchgeführt; die „KZ-Gedenkstätte Mauthausen“ weist daher weiterhin unverändert einen Gesamtstand von zwei Planstellen aus.

## BM für Inneres (BMI) Untergliederung 18 Fremdenwesen

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen diversen Bewertungsverfahren vorgenommen.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassung wurden 48 Planstellen zur Bedeckung von Bewertungsdifferenzen sowie für die Einrichtung neuer Arbeitsplätze herangezogen. Damit ergibt sich in der UG 18 ein Bedarf an Personalcontrollingpunkten (PCP) in der Höhe von 2.115 PCP. Dieser Bedarf wurde aus der UG 11 in die UG 18 transferiert. Insgesamt bleibt die Anzahl der Planstellen unverändert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 18 Fremdenwesen - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anp.		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.613,000	529.897,000	1.614,000	528.608,000	-1,000	1.289,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	7,000	2.792,000	6,000	1.966,000	1,000	826,000
<b>Gesamtsumme UG 18</b>	<b>1.620,000</b>	<b>532.689,000</b>	<b>1.620,000</b>	<b>530.574,000</b>	<b>0,000</b>	<b>2.115,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>532.689,000</b>		<b>530.574,000</b>		<b>2.115,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

### Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Bundesagentur für Betreuungs- und Unterstützungsleistungen“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierung um eine auf nunmehr 47 Planstellen reduziert.

## BM für europäische und internationale Angelegenheiten (BMEIA) Untergliederung 12 Äußeres

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 12 durch die Aufwertung von zehn Planstellen zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten.

Die Notwendigkeit dieser Aufwertungen ergab sich vor dem Hintergrund der aktuellen zukunftsorientierten außen- und außenwirtschaftspolitischen Schwerpunktsetzungen der Bundesregierung durch die Erweiterung des österreichischen Auslandsnetzwerks in Afrika (Eröffnung einer Botschaft in der Republik Ghana), sowie durch die erforderliche personelle Verstärkung der Botschaften in Indien, Israel (Westjordanland/Ramallah), Südkorea, Nordmazedonien und Montenegro im Bereich des Höheren Auswärtigen Dienstes.

Sämtliche dafür benötigten Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden aus dem bestehenden PCP-Guthaben abgedeckt.

Damit verbleibt dem Ressort ein neues Guthaben von insgesamt 20 PCP, das im A-Pool 1 und im A-Pool 2 in der Höhe von je 10 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 12 Äußeres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.237,000	473.127,000	1.237,000	473.127,000	0,000	0,000
ADV	22,000	9.374,000	22,000	9.374,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 12</b>	<b>1.259,000</b>	<b>482.501,000</b>	<b>1.259,000</b>	<b>482.501,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		482.501,000		482.501,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

## BM für Justiz (BMJ)

### Untergliederung 13 Justiz

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren waren in der Zentralstelle und in den Justizanstalten insgesamt sechs Planstellen infolge inhaltlicher qualitativer Veränderungen anzupassen.

In der Datenschutzbehörde waren zwei Planstellen anzupassen.

Im Detailbudget der Zentralen Ressourcensteuerung (Justizbehörden in den Ländern) waren aufgrund geänderter Arbeitsplatzinhalte insgesamt 23 Planstellen anzupassen.

Insgesamt erfolgte sohin eine Anpassung von 31 Planstellen. Dem Bundesministerium für Justiz verbleiben weiterhin 565 PCP im A-Pool 1 sowie 26 freie Personalcontrollingpunkte (PCP) für künftige Personalmaßnahmen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 13 Justiz - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	6 052,000	1 657 616,000	6 050,000	1 656 862,000	2,000	754,000
ADV	2,000	1 024,000	2,000	1 024,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	115,000	33 464,000	116,000	33 843,000	-1,000	-379,000
Lehrpersonen	9,000	3 261,000	9,000	3 261,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	2 295,000	1 362 531,000	2 295,000	1 362 531,000	0,000	0,000
StaatsanwältInnen	578,000	379 526,000	578,000	379 526,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	3 465,000	1 007 147,000	3 466,000	1 007 511,000	-1,000	-364,000
<b>Gesamtsumme UG 13</b>	<b>12 516,000</b>	<b>4 444 569,000</b>	<b>12 516,000</b>	<b>4 444 558,000</b>	<b>0,000</b>	<b>11,000</b>
freie PCP		26,000		37,000		-11,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>4 444 595,000</b>		<b>4 444 595,000</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

In der Bewährungshilfe kommt es aufgrund eines zwischenzeitigen Ausscheidens aufgrund eines Ruhestandes zu einer Anpassung; damit weist die „Bewährungshilfe“ einen Gesamtstand von acht Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

## BM für Landesverteidigung (BMLV)

### Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BMKÖS durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen vorgenommen. Es wurden bei diversen Dienststellen militärische Arbeitsplätze in zivile Arbeitsplätze umgewandelt. Es waren daher Anpassungen der Planstellen notwendig. Diese Änderungen wurden kostenneutral durchgeführt.

In Folge der Reorganisation der Zentralstelle des BMLV und der oberen Führung des ÖBH wurden ebenfalls Bewertungsverfahren durchgeführt und Bewertungsänderungen vorgenommen. Diese Änderungen wurden auch kostenneutral durchgeführt.

Damit verbleibt dem BMLV für künftige Personalmaßnahmen inklusive des bisher bestehenden Guthabens von drei PCP ein Restguthaben von insgesamt 115 PCP.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	7 398,000	1 940 210,000	7 300,000	1 914 145,000	98,000	26 065,000
ADV	443,000	210 294,000	443,000	210 294,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	453,000	138 333,000	464,000	141 435,000	-11,000	-3 102,000
Lehrpersonen	6,000	2 058,000	9,000	3 087,000	-3,000	-1 029,000
Militärischer Dienst MB	12 888,000	3 634 788,000	12 947,000	3 652 709,000	-59,000	-17 921,000
Militärischer Dienst MZ	661,000	117 509,000	686,000	121 634,000	-25,000	-4 125,000
<b>Gesamtsumme UG 14</b>	<b>21 849,000</b>	<b>6 043 192,000</b>	<b>21 849,000</b>	<b>6 043 304,000</b>	<b>0,000</b>	<b>-112,000</b>
freie PCP		115,000		3,000		112,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>6 043 307,000</b>		<b>6 043 307,000</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

## BM für Finanzen (BMF)

### Untergliederung 15 Finanzverwaltung

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Unter dem Titel der Neubewertung von Arbeitsplätzen kommt es sowohl im Bereich der Zentralstelle, als auch im Bereich der Haushaltsführenden Stellen der Steuer- und Zollverwaltung sowie beim Bundesfinanzgericht zu anlassbezogenen und bedarfsorientierten Bedarfsanpassungen von Planstellen, ebenso in den Detailbudgets „Telekommunikation, Breitband, Sicherheitsforschung“ und „Bergbau“.

Die im Zuge der 1. Anpassung des Personalplanes 2024 vorgenommenen Bedarfsanpassungen und Bewertungsänderungen (in Qualitäten und Quantitäten) stellen sich aus Sicht der Finanzverwaltung in Bezug auf die Planstellen und Personalcontrollingpunkte (PCP) in ganzheitlicher Betrachtung neutral dar.

Des Weiteren werden aufgrund der BMG-Novelle 2024 106 Planstellen für die Agenden der Digitalisierung von der UG 15 Finanzverwaltung in die UG 10 Bundeskanzleramt transferiert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 15 Finanzverwaltung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	11 848,000	3 746 683,000	11 900,000	3 770 099,000	-52,000	-23 416,000
ADV	176,000	83 344,000	227,000	107 500,000	-51,000	-24 156,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	226,000	153 134,000	226,000	153 134,000	0,000	0,000
Post- und Fernmeldehoheitsverwaltung	29,000	9 222,000	32,000	10 311,000	-3,000	-1 089,000
<b>Gesamtsumme UG 15</b>	<b>12 279,000</b>	<b>3 992 383,000</b>	<b>12 385,000</b>	<b>4 041 044,000</b>	<b>-106,000</b>	<b>-48 661,000</b>
freie PCP		90,000		84,000		6,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>3 992 473,000</b>		<b>4 041 128,000</b>		<b>-48 655,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

In den ausgegliederten Bereichen „Amt der Münze Österreich AG“, „Amt der Buchhaltungsagentur“, „Amt für Bundespensionen“ und „Amt der Bundesimmobilien“ kommt es zu Anpassungen aufgrund von zwischenzeitig in den Ruhestand getretenen bzw. ausgeschiedenen Bediensteten (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Damit ergibt sich ein neuer Gesamtstand für die UG 15 von 410 Planstellen exkl. der Ämter gem. Poststrukturgesetz; diese weisen unverändert einen Gesamtstand von 8.134 Planstellen auf.

## BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS)

### Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Aufgrund von durchgeführten Bewertungsverfahren wurden aufgrund der vorliegenden Bewertungsergebnisse neun Planstellen entsprechend angepasst. Aus dieser Maßnahme entstand keine Erhöhung der Anzahl an Planstellen bzw. an Personalcontrollingpunkten (PCP). Die Kostendeckung wurde erbracht.

In der UG 17 Öffentlicher Dienst und Sport steht somit insgesamt ein Guthaben von 440 PCP zur Verfügung, das im A-Pool 1 in der Höhe von 240 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 200 PCP für weitere durchzuführende Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	316,000	130 819,000	317,000	131 307,000	-1,000	-488,000
ADV	6,000	2 760,000	5,000	2 272,000	1,000	488,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1 408,000	2,000	1 408,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 17</b>	<b>324,000</b>	<b>134 987,000</b>	<b>324,000</b>	<b>134 987,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>134 987,000</b>		<b>134 987,000</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

## BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS)

### Untergliederung 32 Kunst und Kultur

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Aufgrund einer organisatorischen Änderung wurden vier Planstellen einem Bewertungsverfahren unterzogen. Aus dem Guthaben der UG 32 wurden für die Anpassungen 170 PCP herangezogen.

In der UG 32 stehen als neues Guthaben noch insgesamt 72 Personalcontrollingpunkte (PCP), das im A-Pool 1 in der Höhe von 42 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 30 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird, für weitere Maßnahmen zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 32 Kunst und Kultur - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	309,000	109 566,000	309,000	109 566,000	0,000	0,000
ADV	2,000	814,000	2,000	814,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 32</b>	<b>311,000</b>	<b>110 380,000</b>	<b>311,000</b>	<b>110 380,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>110 380,000</b>		<b>110 380,000</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Im Personalamt Museen wurden drei Planstellen auf Grund von Ruhestandsversetzungen gestrichen. Für das Personalamt Museen werden somit noch 39 Planstellen ausgewiesen. Keine Änderung erfolgte im Personalamt Theater; hier werden noch 17 Planstellen ausgewiesen.

Der Teil 1b beinhaltet insgesamt 56 Planstellen.

## BM für Arbeit und Wirtschaft (BMAW)

### Untergliederung 20 Arbeit

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich folgende Änderungen:

In der Zentralstelle waren aufgrund geänderter Anforderungen zwei Arbeitsplätze neu zu bewerten und die Planstellen entsprechend anzupassen. Darüber hinaus wurden zwei Planstellen des Allgemeinen Verwaltungsdienstes in ADV-Planstellen umgewandelt. Dies erfolgte im Nachgang zur Neubewertung der IT-Arbeitsplätze nach dem RIVIT-Schema. Da diese Planstellen bis 31.12.2023 im Rahmen eines Verwaltungsübereinkommens vom BMI für das BMAW gebunden wurden und erst mit Inkrafttreten des Personalplanes 2024 dauerhaft zum BMAW transferiert wurden, konnte die Aufwertung der Planstellen erst zum jetzigen Zeitpunkt erfolgen.

Im Bereich der Arbeitsinspektion sind keine Anpassungen erforderlich.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve kompensiert. Für künftige Personalmaßnahmen verbleibt in der UG 20 ein Restguthaben in der Höhe von 1.340 PCP (A-Pool 1: 800 PCP, A-Pool 2: 540 PCP).

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 20 Arbeit - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	656,000	249 623,000	658,000	250 544,000	-2,000	-921,000
ADV	13,000	6 482,000	11,000	5 561,000	2,000	921,000
<b>Gesamtsumme UG 20</b>	<b>669,000</b>	<b>256 105,000</b>	<b>669,000</b>	<b>256 105,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>256 105,000</b>		<b>256 105,000</b>		<b>0,000</b>

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Die bestehende Gesamtanzahl wird um 45 Planstellen verringert. Die Arbeitsmarktadministration AMS weist in der ersten Anpassung des Personalplanes 2024 nur mehr 362 Planstellen aus (-42). Im Bereich Arbeitsmarktadministration Personalamt IEF verbleiben 28 Planstellen (-3). Siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten.

## BM für Arbeit und Wirtschaft (BMAW) Untergliederung 40 Wirtschaft

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich folgende Änderungen:

Insgesamt waren 87 Arbeitsplätze im Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen neu zu bewerten. Diese Neubewertungen wurden durch Auflösung von fünf Planstellen (2x A3/4, 3x A3/3) und entsprechenden Abwertungen von Planstellen abgedeckt. Aufgrund der Auflösung von fünf Planstellen verringert sich die Planstellenanzahl im Planstellenbereich des Bundesamtes für Eich- und Vermessungswesen von 1.042 auf 1.037.

Insgesamt reduzierte sich die Anzahl der Planstellen im Teil 1a von 2.033 auf 2.028.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 40 Wirtschaft - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1 933,000	642 163,000	1 938,000	642 163,000	-5,000	0,000
ADV	95,000	44 986,000	95,000	44 986,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 40</b>	<b>2 028,000</b>	<b>687 149,000</b>	<b>2 033,000</b>	<b>687 149,000</b>	<b>-5,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		687 149,000		687 149,000		0,000

### Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die „Zentralstelle (Fondsbedienstete)“ wird nunmehr mit einem Gesamtstand von einer Planstelle statt zuletzt drei (minus 1x A2/3 und 1x A2/2) und das „Schönbrunner Tiergartenamt“ unverändert mit insgesamt drei Planstellen geführt. Insgesamt reduzierte sich die Anzahl der Planstellen im Teil 1b von sechs auf vier.

## BM für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK) Untergliederung 21 Soziales und Konsumentenschutz

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehenden Änderungen:

Durch Bewertungsänderungen im Bereich der Zentraleitung sind insgesamt zehn Planstellen entsprechend anzupassen. Sämtliche Mehrkosten finden in der bestehenden Personalcontrollingpunkte (PCP)-Bewirtschaftungsreserve der Zentraleitung Deckung. Die Gesamtsumme des PCP-Guthabens vermindert sich dadurch um 430.

Damit verbleibt dem Ressort UG 21 ein neues PCP-Gesamtguthaben von 1.804,25 PCP, das im A-Pool 1 in der Höhe von 1.207,00 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 597,25 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

<b>Untergliederung 21 Soziales u. Konsumentenschutz - Personalplan Gesamtübersicht</b>						
<small>(gesamtes Tabellenblatt wird automatisch befüllt)</small>						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1 338,000	523 646,225	1 338,000	523 646,225	0,000	0,000
ADV	35,000	17 987,000	35,000	17 987,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	1,000	333,000	1,000	333,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 21</b>	<b>1 374,000</b>	<b>541 966,225</b>	<b>1 374,000</b>	<b>541 966,225</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>541 966,225</b>		<b>541 966,225</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

## **BM für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK) Untergliederung 24 Gesundheit**

### **Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Die bestehende Gesamtanzahl wird um vier Abgänge verringert. Die „Zentralstelle (Beamte/AGES)“ weist daher in gegenständlicher Anpassung noch 70 Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

## **BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)**

### **Untergliederung 30 Bildung**

#### **Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):**

##### **ZENTRALLEITUNG**

In der gegenständlichen 1. Anpassung zum Personalplan 2024 sind diverse Bewertungsänderungen, die seitens des BMKÖS genehmigt wurden, enthalten.

Seitens der Abteilung II/11 wurde die Umsystemisierung von 1,5 (A1/1) Planstellen für die Zentraleitung (Abteilung I/4 – Schulpsychologie) vorgenommen.

Durch die entstandenen Mehrkosten bei den Bewertungsänderungen war es erforderlich zwei Planstellen (A6/GL und A4/1) einzusparen, damit die erforderlichen Personalcontrollingpunkte erbracht werden können.

##### **VERWALTUNG / SCHULBEREICH**

In der gegenständlichen 1. Anpassung zum Personalplan 2024 sind diverse Bewertungsänderungen, die seitens des BMKÖS genehmigt wurden, enthalten.

Darüber hinaus wurden Bewertungsänderungen laut den Bewertungsschemata für die Schulsekretariate an den AHS, BHS usw. aufgrund der Änderungen von Klassenzahlen in die 1. Personalplananpassung 2024 eingearbeitet.

Weiters wurde eine Umwandlung von zwei Lehrerplanstellen (2x L2) in Planstellen für Schulsozialpädagog:innen vorgenommen. Da eine endgültige Bewertung von den Schulsozialpädagog:innen noch ausständig ist, wurde ein Planstellenwert nach A2/5 bzw. A2/2 vorgesehen.

Darüber hinaus wurde die Umsystemisierung von 1,50 (A1/1) Planstellen für die Zentraleitung vorgenommen.

Personalplan 2024	5.364,00
2 PIST f. Schulsoz.Päd.	2,00
<u>1,5 PIST an Zentralstelle</u>	<u>- 1,50</u>
<b>Stand Stichtag 1.6.2024</b>	<b>5.364,50</b>

## HOCHSCHULLEHRPERSONEN bzw. LEHRPERSONEN

Im Bereich der Lehrpersonen bzw. der Hochschulpersonen wurde eine Anpassung an den IST-Stand durchgeführt.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 30 Bildung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5 778,000	1 504 462,850	5 778,000	1 503 801,850	0,000	661,000
ADV	245,000	103 893,700	245,000	103 868,700	0,000	25,000
Krankenpflegedienst	17,000	5 049,000	17,000	5 049,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	1 154,000	561 153,000	1 154,000	562 103,000	0,000	-950,000
Lehrpersonen	38 799,000	15 483 797,000	38 801,000	15 483 533,000	-2,000	264,000
Schulaufsicht	332,000	211 239,000	332,000	211 239,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 30</b>	<b>46 325,000</b>	<b>17 869 594,550</b>	<b>46 327,000</b>	<b>17 869 594,550</b>	<b>-2,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		17 869 594,550		17 869 594,550		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

## BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)

### Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung

#### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergaben sich nachstehende Anpassungen:

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten waren an der Zentraleitung, der Studienbeihilfenbehörde sowie an der Psychologischen Studierendenberatung insgesamt 16 Arbeitsplätze neu zu bewerten und entsprechend anzupassen.

Die Mehrkosten von insgesamt 587,25 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurde durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve abgedeckt.

Das sich daraus neu errechnete PCP-Guthaben im Ausmaß von insgesamt 3.505,175 wird auf die nachstehenden Pools wie folgt aufgeteilt:

A-Pool 1:	2.500,00 PCP
A-Pool 2:	1.000,00 PCP
ADV-Pool:	0,00 PCP
freie PCP:	5,175 PCP

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

#### Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung - Personalplan Gesamtübersicht

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	544,000	212 669,600	544,000	212 482,350	0,000	187,250
ADV	19,000	9 260,000	19,000	9 260,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 31</b>	<b>563,000</b>	<b>221 929,600</b>	<b>563,000</b>	<b>221 742,350</b>	<b>0,000</b>	<b>187,250</b>
freie PCP		5,175		192,425		-187,250
<b>PCP gesamt</b>		<b>221 934,775</b>		<b>221 934,775</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Im Bereich der Ämter der Universitäten wurde die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen und Abgänge um 256 auf nunmehr 2.453 reduziert.

Das seit 01.01.2023 neue Amt der GeoSphere Austria vermindert seinen Stand um zwei von bisher 27 auf 25 Beamtenplanstellen (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Österr. Bibliothekenverbund und Service GesmbH“ weist weiterhin unverändert den Gesamtstand von einer Planstelle aus.

**BM für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK)**  
**Untergliederung 41 Mobilität**

**Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):**

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher qualitativer Veränderungen waren in der Zentralstelle, in der Schifffahrtsaufsicht und im Österreichischen Patentamt Arbeitsplätze neu zu bewerten bzw. anzupassen.

Insgesamt waren 44 Planstellen entsprechend anzupassen. Die vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus ergebene Mehraufwand in der Höhe von 1.283 PCP wurde dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben gegengerechnet. Es verbleibt somit noch ein Restguthaben von 1.821,650 PCP. Die Bewirtschaftungsreserve im A-Pool 1 umfasst 800 PCP. Der A-Pool 2 wurde auf 834 angepasst. Die freien PCP erhöhen sich auf: 187,650.

Aufgrund dieser Änderungen tritt in der Gesamtsumme der Planstellen keine Änderung ein.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

<b>Untergliederung 41 Mobilität - Personalplan Gesamtübersicht</b>						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1 271,000	512 455,925	1 271,000	512 474,925	0,000	-19,000
ADV	32,000	15 116,000	32,000	15 116,000	0,000	0,000
<b>Gesamtsumme UG 41</b>	<b>1 303,000</b>	<b>527 571,925</b>	<b>1 303,000</b>	<b>527 590,925</b>	<b>0,000</b>	<b>-19,000</b>
freie PCP		187,650		168,650		19,000
PCP gesamt		527 759,575		527 759,575		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Insgesamt ergaben sich vier Abgänge infolge von Ruhestandsversetzungen. Damit wird der Gesamtstand beim „Amt via Donau-ÖWG“ von 21 auf 19 Planstellen und beim „Umweltbundesamt“ von 35 auf 33 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Das „Amt der BPFZ Arsenal GmbH“ wird weiterhin unverändert mit acht Planstellen ausgewiesen.

## BM für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft (BML) Untergliederung 42 Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft

### Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher Änderungen waren im Bereich der Zentraleitung fünf Arbeitsplätze neu zu bewerten.

Bei den nachgeordneten Dienststellen waren im Bereich der Dienststellen Land- und Forstwirtschaftliches Schulwesen fünf Arbeitsplätze neu zu bewerten und sechs Arbeitsplätze von der Besoldungsgruppe Lehrpersonen in den Allgemeinen Verwaltungsdienst (Erzieherdienst) umzuwandeln. Bei vier Planstellen wurde die Quantität geändert. Eine Planstelle wurde unter Sicherung der PCP abgewertet.

Im Bereich Wildbach- und Lawinenverbauung waren fünf Arbeitsplätze neu zu bewerten.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Verwendung des Restguthabens an PCP bzw. Abwertungen kompensiert. Das somit neu ermittelte PCP-Guthaben wird als Bewirtschaftungsreserve mit 917,000 PCP im A-Pool 1 und 501,275 PCP im A-Pool 2 fortgeschrieben.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2024 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

BM für Land- und Forstw., Regionen u. Wasserwirtsch. - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2024 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1 858,000	600 635,150	1 852,000	597 993,150	6,000	2 642,000
ADV	6,000	2 702,000	6,000	2 702,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	42,000	20 061,000	42,000	20 061,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	465,000	189 859,000	471,000	192 501,000	-6,000	-2 642,000
<b>Gesamtsumme UG 42</b>	<b>2 371,000</b>	<b>813 257,150</b>	<b>2 371,000</b>	<b>813 257,150</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
freie PCP		0,000		0,000		0,000
<b>PCP gesamt</b>		<b>813 257,150</b>		<b>813 257,150</b>		<b>0,000</b>

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):**

Insgesamt ergaben sich zehn Abgänge durch Ruhestandsversetzungen, das sind minus fünf bei der „Österreichischen Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit“/aktuell daher 73 Planstellen gesamt, minus fünf im „Bundesamt und Forschungszentrum für Wald“, aktuell daher 49 Planstellen gesamt (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Spanische Hofreitschule – Bundesgestüt Piber“ wird weiterhin mit drei Planstellen ausgewiesen.

Ich stelle daher den Antrag,

die Bundesregierung möge gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung zum Personalplan 2024 der geplanten 1. Anpassung des Personalplanes 2024 in der aus der gegenständlichen Beilage ersichtlichen Form zustimmen.

Beilage

76 Austauschseiten zum Personalplan 2024

24. Juli 2024

Mag. Werner Kogler

Vizekanzler