

Beilage zu 106/25

Beilage zu GZ 2024-0.564.218

Bericht erstes Halbjahr 2024
auf Basis MR-Beschluss vom 12. Juni 2024

1. Einleitung.....	1
2. Aufnahmepolitik 2024 Zielabweichung in der betriebsmäßigen Darstellung (exkl. Ausgliederte) – Stand 1.6.2024 in VBÄ.....	2
3. Anpassung der Ressortziele 2024-2027 aufgrund der 1. Personalplananpassung 2024 sowie der BMG-Novelle 2024.....	5
4. Pragmatisierungspolitik im ersten Halbjahr 2024	5
5. VBÄ-Zielwerte 2024 bis 2027.....	7
Rückfragehinweis / Erstellt von.....	8

1. Einleitung

Gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung § 4 Abs. 5 ist der Bundesregierung halbjährlich bis spätestens zum Ende des 1. bzw. zum Ende des 3. Quartals ein Bericht über die Aufnahme- und Pragmatisierungspolitik vorzulegen. Stichtag des Personalstandes für den Soll-Ist-Vergleich ist der 1. Juni bzw. 31. Dezember eines Jahres.

2. Aufnahmepolitik 2024

Zielabweichung in der betriebsmäßigen Darstellung (exkl. Ausgliederte) – Stand 1.6.2024 in VBÄ

Tabelle 1 Personalstand, Zielwert und Abweichung vom Zielwert 1.6.2024

Ressortbezeichnung	Ziel 31.12.2024 ¹⁾	Ist 1.6.2024	Menschen mit Behinderung ²⁾	1.6.2024 abzüglich Menschen mit Behinderung	Zielab- weichung absolut	Zielab- weichung in %
Präsidentenkanzlei	91	73	2	71	-20	-21,8%
Parlamentsdirektion	505	469		469	-36	-7,1%
Verfassungsgerichtshof	110	105		105	-5	-4,5%
Verwaltungsgerichtshof	199	188	1	187	-12	-6,0%
Volksanwaltschaft	93	85	1	84	-10	-10,2%
Rechnungshof	317	292		292	-25	-7,8%
Bundeskanzleramt	1.074	921		921	-153	-14,2%
Inneres	39.567	37.874	57	37.817	-1.750	-4,4%
davon BMI Exekutivdienst (inkl. Aspirant:innen, SV Greko)	32.765	31.455		31.455	-1.310	-4,0%
davon BMI exkl. Exekutivdienst	6.802	6.418	57	6.362	-440	-6,5%
Europäische und internationale Angelegenheiten	1.148	1.134	7	1.128	-20	-1,8%
Justiz	12.516	12.165	36	12.128	-388	-3,1%
Landesverteidigung	21.451	20.310	52	20.258	-1.193	-5,6%
Finanzen	11.516	11.032	14	11.018	-498	-4,3%
Kunst, Kultur, Öffentlicher Dienst und Sport	671	589	5	585	-86	-12,9%

Ressortbezeichnung	Ziel 31.12.2024 ¹⁾	Ist 1.6.2024	Menschen mit Behinderung ²⁾	1.6.2024 abzüglich Menschen mit Behinderung	Zielab- weichung absolut	Zielab- weichung in %
Arbeit und Wirtschaft	2.568	2.408	25	2.383	-185	-7,2%
Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	1.357	1.241	26	1.215	-142	-10,5%
Bildung, Wissenschaft und Forschung Gesamt	46.831	44.753	198	44.556	-2.275	-4,9%
davon Lehrpersonen	39.953	38.389	7	38.382	-1.571	-3,9%
davon BMBWF exkl. Lehrpersonen	6.878	6.364	191	6.173	-705	-10,2%
Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	1.248	1.096	3	1.093	-155	-12,4%
Land- u. Forstwirt., Regionen u. Wasserwirt.	2.250	2.151	17	2.135	-115	-5,1%
davon BML Lehrpersonen	507	471		471	-36	-7,1%
davon BML exkl. Lehrpersonen	1.743	1.680	17	1.664	-79	-4,6%
Gesamt	143.512	136.886	442	136.444	-7.068	-4,9%

Auf ganze Stellen gerundet: Auf Grund von Rundungen kann es insbesondere bei Summen zu Differenzen kommen.

¹⁾ Ziele gem. MR-Beschluss vom 12. Juni 2024 (102. MR, TOP 23, GZ 2024-0.208.098) inklusive Anpassung des Personalplanes 2024 gemäß MR-Beschluss vom 24. Juli 2024 (104e. MR, TOP 6, GZ 2024-0.545.425)

²⁾ davon vom Ziel ausgenommene Menschen mit einem Behinderungsgrad von 60 % und mehr.

Als relevante Messgröße für den Personalstand wird die mittelverwendungswirksame Personalkapazität (VBÄ) im Personalaufwand definiert. Die Zielgrößen gelten jeweils für das Ende eines Kalenderjahres. Datenquelle ist das Managementinformationssystem „PM-SAP MIS“ des Bundes.

Der Personalstand beträgt zum 1. Juni 2024 insgesamt 136.886 mittelverwendungswirksame Personalkapazitäten (VBÄ). Der VBÄ-Zielwert in Höhe von 143.512 ist nach Abzug der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 60% oder mehr aktuell erreicht bzw. um 7.068 VBÄ unterschritten.

Gemäß MR-Beschluss vom 26. August 2011 (i.V.m. § 5 Abs. 3 des Personalplanes i.d.g.F.) sind Neuaufnahmen von Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70% oder mehr von den VBÄ-Zielvorgaben ausgenommen. Diese Grenze wurde mit Inkrafttreten des Personalplanes 2022 ab 01. Jänner 2022 auf 60% herabgesetzt (BGBl. I Nr. 95/2021 vom 30. November 2021). Mit Stand 1. Juni 2024 sind daher 442 VBÄ nicht auf das Ziel anzurechnen.

Zum 1. Juni 2024 liegt der Personalstand in allen Ressorts unter dem VBÄ-Zielwert.

Die jeweiligen Zielabweichungen der betreffenden Ressorts können im Detail der Tabelle entnommen werden.

3. Anpassung der Ressortziele 2024-2027 aufgrund der 1. Personalplananpassung 2024 sowie der BMG-Novelle 2024

Die 1. Personalplananpassung in Verbindung sowie die BMG-Novelle 2024 (MR 104e/6 vom 24.07.2024, GZ 2024-0.545.425) erforderten eine Anpassung der VBÄ-Detailziele in folgenden Ressorts:

BKA

+85 VBÄ-Verschiebung von BMF (Bereich Digitalisierung)

BMI

27 VBÄ-Verschiebungen innerhalb des Ressorts von Exekutive zur Verwaltung;

BMF

-85 VBÄ-Verschiebung zu BKA (Bereich Digitalisierung)

BMBWF

-2 VBÄ-Anpassung des VBÄ-Zieles an den Planstellendeckel aufgrund der Auflösung von 2 Planstellen;

BML:

6 VBÄ-Verschiebungen innerhalb des Ressorts von Lehrpersonen zur Verwaltung.

4. Pragmatisierungspolitik im ersten Halbjahr 2024

Der Pragmatisierungsstopp für Bedienstetengruppen mit vertraglichen Alternativen (Verwaltungsdienst, Lehrpersonen, Schulaufsicht und Krankenpflagedienst) wurde im Jahr 2006 auf unbestimmte Zeit verlängert.

Zum Stichtag 1. Juni 2024 befinden sich 63.293 Beamtinnen und Beamte (in VBÄ) im Bundesdienst. Die Anzahl der Beamtinnen und Beamten ist im Vergleich zum Jahresende 2023 um 17 VBÄ gesunken. Der Anteil an Beamtinnen und Beamten im Bundesbereich beträgt aktuell 46,2%.

In den ausgegliederten Einrichtungen exkl. Post/Telekom sind 3.239 Beamtinnen und Beamte (in VBÄ) tätig. Die Anzahl ist im Vergleich zum Jahresende 2023 um 137 VBÄ gesunken.

Bei der Post/Telekom beträgt der Personalstand 5.747 VBÄ und ist im Vergleich zum Jahresende 2023 um 265 VBÄ bzw. 4,4% gesunken.

5. VBÄ-Zielwerte 2024 bis 2027

VBÄ Zielwerte 2024 bis 2027 gemäß MR-Beschluss vom 12. Juni 2024 (102. MR, TOP 23, GZ 2024-0.208.098) inklusive Anpassung des Personalplanes 2024 gemäß MR-Beschluss vom 24. Juli 2024 (104e. MR, TOP 6, GZ 2024-0.545.425)

UG	Ressortbezeichnung	2024	2025	2026	2027
01	Präsidentenkanzlei	91	91	91	91
02	Bundesgesetzgebung	505	505	505	505
03	Verfassungsgerichtshof	110	110	110	110
04	Verwaltungsgerichtshof	199	199	199	199
05	Volksanwaltschaft	93	93	90	90
06	Rechnungshof	317	317	317	317
10/25	Bundeskanzleramt	1.074	1.074	1.074	1.074
11/18	Inneres	39.567	39.567	39.567	39.567
11/18	davon BMI Exekutivdienst (inkl. Aspirant:innen, SV Greco)	32.765	32.765	32.765	32.765
11/18	davon BMI exkl. Exekutivdienst	6.802	6.802	6.802	6.802
12	Europäische und internationale Angelegenheiten	1.148	1.148	1.148	1.148
13	Justiz	12.516	12.516	12.516	12.516
14	Landesverteidigung	21.451	21.451	21.451	21.451
15	Finanzen	11.516	11.531	11.531	11.531
17/32	Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	671	671	671	671
20/40	Arbeit und Wirtschaft	2.568	2.568	2.568	2.568
21	Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	1.357	1.357	1.357	1.357
30/31	Bildung, Wissenschaft und Forschung	46.831	47.228	47.528	47.528
30/31	davon BMBWF Lehrpersonen	39.953	40.350	40.650	40.650
30/31	davon BMBWF exkl. Lehrpersonen	6.878	6.878	6.878	6.878

UG	Ressort	2024	2025	2026	2027
41	Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	1.248	1.248	1.248	1.248
42	Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft	2.250	2.250	2.250	2.250
42	davon BML Lehrpersonen	507	507	507	507
42	davon BML exkl. Lehrpersonen	1.743	1.743	1.743	1.743
	Gesamtergebnis	143.512	143.924	144.221	144.221

Rückfragehinweis / Erstellt von

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Abteilung III/C/7

E-Mail: iii7@bmkoes.gv.at