

Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Beilage zu BMKÖS: GZ 2024-0.029.778

Stichtag: 31.12.2023

gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung.....	1
2. Analyse	2
2.1. Bundesdienst.....	2
2.2. Ressorts	3
Anhang – Daten zu den Abbildungen.....	15

1. Einleitung

Ziel der Bundesregierung war und ist es, den Frauenanteil im Bundesdienst zu steigern und vor allem auch jenen von Frauen in Führungspositionen.

Der Bericht zeigt, dass sich die jahrelange Förderung von Frauen im Bundesdienst bewährt hat. Es ist wichtig, dass Frauen auf allen Ebenen – insbesondere auch in Führungspositionen – im Bundesdienst vertreten sind. Denn Gleichbehandlung und Diversität aktiv zu fördern heißt auch, Ideenvielfalt und damit Innovationskraft im öffentlichen Dienst zu stärken. In den Bereichen des Bundesdienstes, in denen es Aufholbedarf bei der Förderung von Frauen gibt, bietet dieser Bericht die Chance, weitere Anstrengungen zu unternehmen.

Die Analyse der Entwicklung erfolgt sowohl auf Ebene des Bundesdienstes als auch auf Ressortebene. Die Tabelle F aus dem Personalplan zeigt die Festsetzung von ressortspezifischen Zielen für die Frauenanteile der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Gemäß der Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt eine rollierende Planung der Ziele im Zwei-Jahres-Rhythmus durch die Ressorts. Folglich wurden im Rahmen der Erstellung des

Personalplanes 2024 die ressortspezifischen Zielvorgaben um jene für das Jahr 2027 ergänzt.

2. Analyse

2.1. Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im gesamten Bundesdienst und des Gesamtpersonals.

Tabelle 1 Frauen in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, in Prozent

Qualifikationsgruppe	Besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Akademiker:-innen Gruppe 1	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8	26,4	27,3	29,7	30,0	32,0	31,5	32,0	33,4	34,7	37,0
Akademiker:-innen Gruppe 2	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8	37,8	38,5	39,1	39,6	39,8	40,4	41,1	41,9	42,6	42,7
Maturant:-innen	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4	29,8	30,4	31,1	31,8	32,5	32,7	33,2	34,2	35,0	36,7
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3	35,1	35,3	36,0	35,4	35,8	36,1	36,2	36,3	36,0	37,4
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7	34,1	34,5	35,2	35,3	35,8	36,2	36,5	37,1	37,5	38,7
Gesamtpersonal	alle besoldungsrechtliche Einstufungen	38,7	41,4	41,7	41,9	42,1	42,4	42,5	42,6	43,0	43,5	44,1

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg liegt bei der Gruppe der Akademiker:innen Gruppe 1 vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr war bei den Akademiker:innen Gruppe 1 zu verzeichnen.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen mehr als doppelt so hoch gestiegen (+11,0 Prozentpunkte) als der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+5,4 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (44,1%) besteht bei den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt (38,7%) ein Nachholbedarf.

2.2. Ressorts

Die Analyse der Ressortdaten erfolgt aus zwei Blickwinkeln:

- Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ist-Stand 2023: Dieser Vergleich zeigt die Entwicklung der Ist-Stände zwischen dem Jahr der Zielsetzung (Ziele 2023 mussten auf Grund der BMG-Novellen 2020 und 2021 angepasst werden) und dem Evaluierungsjahr.
- Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ziel 2023: Vergleich der Ziele 2023 mit dem tatsächlichen Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im Jahr 2023. Dieser Vergleich zeigt den Zielerreichungsgrad der Ressorts.

Die Analyse und der Vergleich sind auf Grund der BMG-Novelle 2021 in einigen Ressorts nur eingeschränkt möglich. Weiters sind die gesetzten Ressortziele bis Ende 2025 und 2027 abgeschlossen.

Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ist-Stand 2023

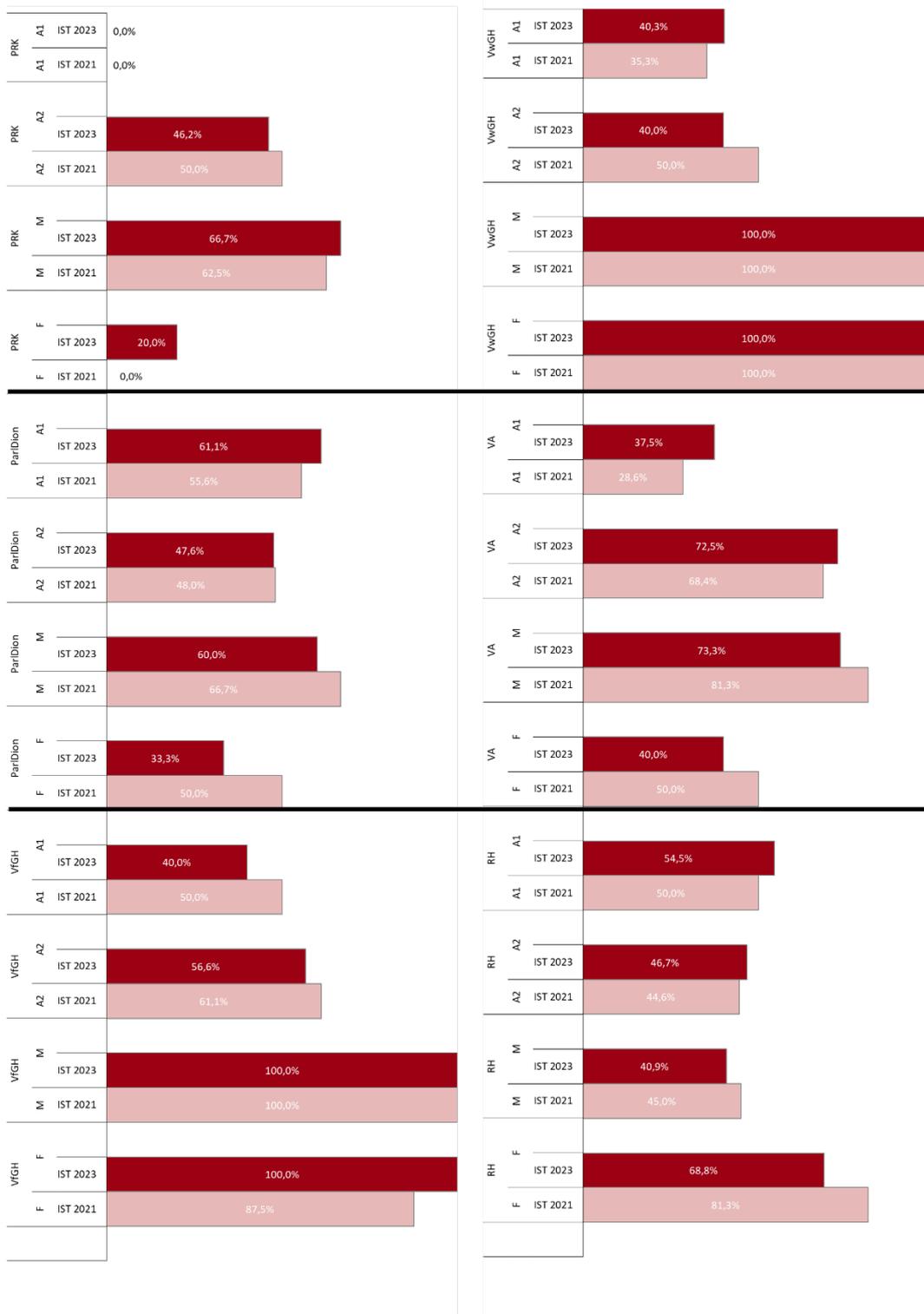
Der Frauenanteil der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt stieg bei rund drei Viertel der Ressorts an. Im BKA, BMI, BMJ, BMLV und BMSGPK ist der Frauenanteil im Betrachtungszeitraum bei 3 von 4 höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gestiegen. Bei den restlichen Ressorts sind die Veränderungen in den einzelnen Qualifikationsgruppen unterschiedlich.

Die Ausgangslage, die organisatorischen Strukturen und die Aufgaben der einzelnen Ressorts sind verschieden und daher sind die Ergebnisse differenziert zu betrachten. Von einem Rückgang des Frauenanteils sind insbesondere Gruppen mit einer kleinen Anzahl von Beamteten betroffen.

Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ziel 2023

Zwei Drittel der Ressorts erreichten das Gesamtziel für die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Die Nichterreichung der Ziele ist beim überwiegenden Teil der Ressorts minimal beziehungsweise kann weitestgehend auf eine ambitionierte Zielsetzung zurückgeführt werden. Die Analyse der einzelnen Qualifikationsgruppen zeigt einen sehr unterschiedlichen Zielerreichungsgrad. Weitere Details sind in den nachfolgenden Abbildungen und Tabellen enthalten.

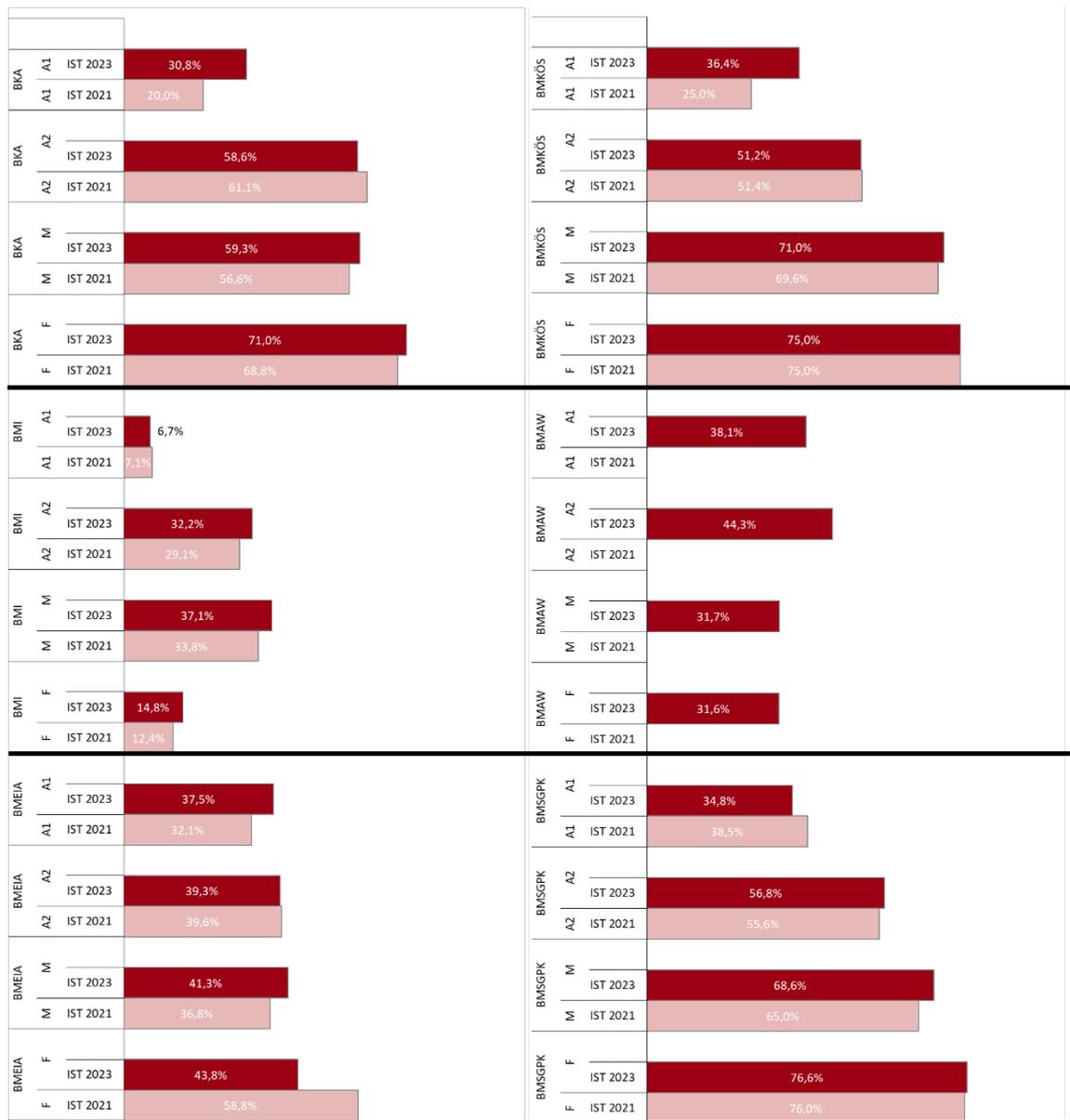
Abbildung 1 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ist-Stand 2023



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 2 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ist-Stand 2023

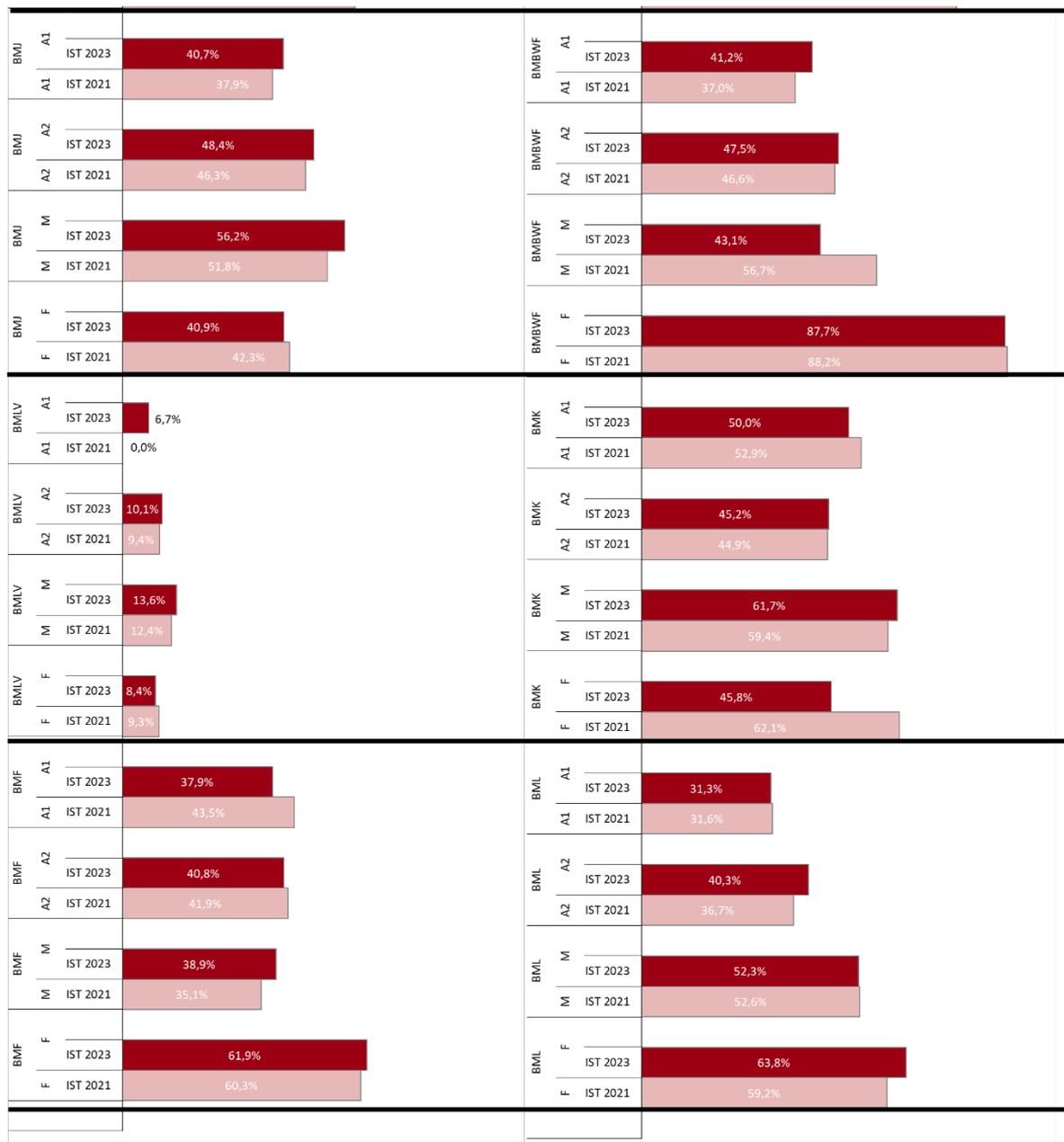


BMAW: auf Grund der BMG-Novelle 2021 ist der Vergleich der Daten 2021 und 2023 nicht aussagekräftig. Daher werden nur Daten für das Jahr 2023 dargestellt.

Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

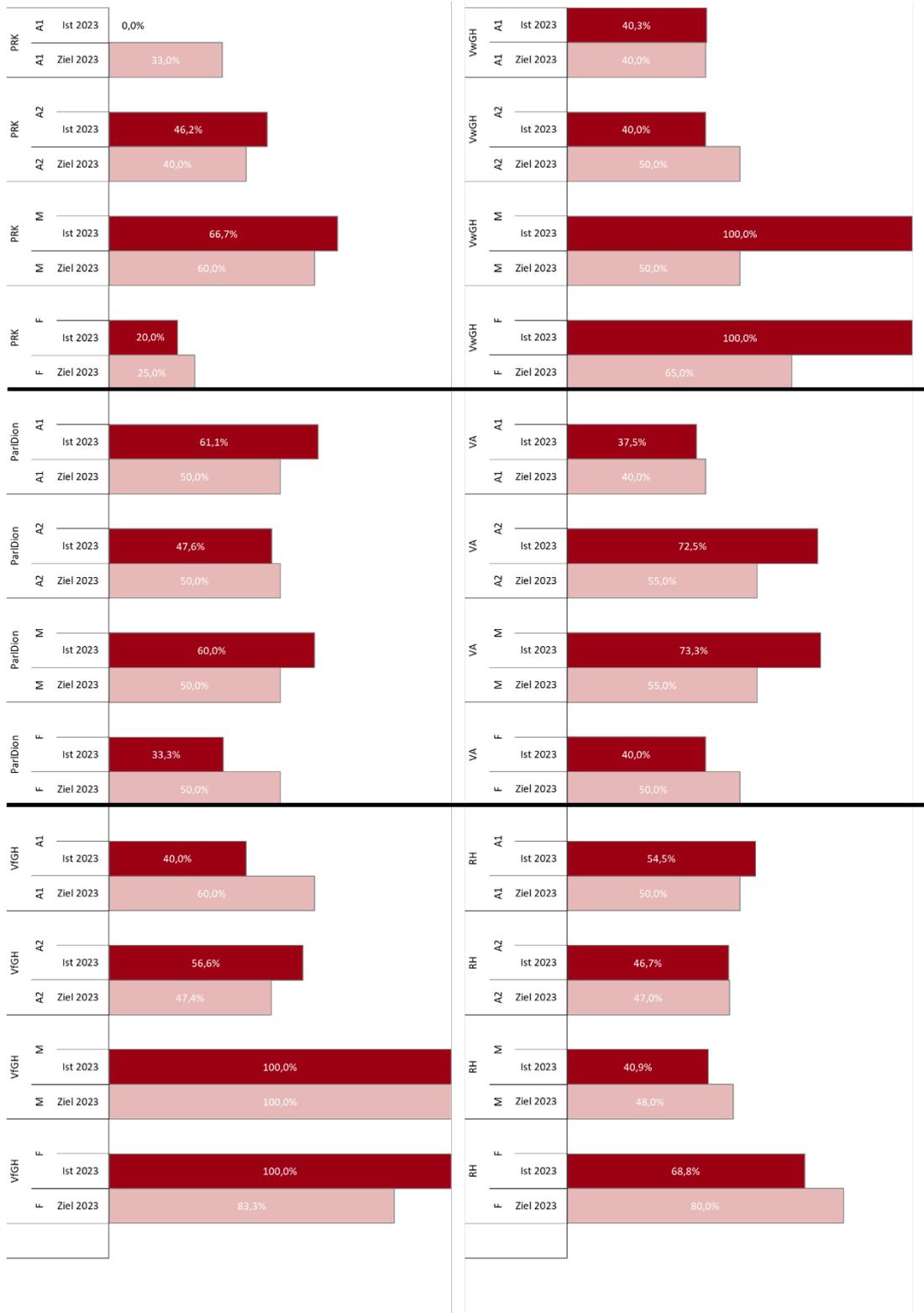
Abbildung 3 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2021 im Vergleich zum Ist-Stand 2023



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

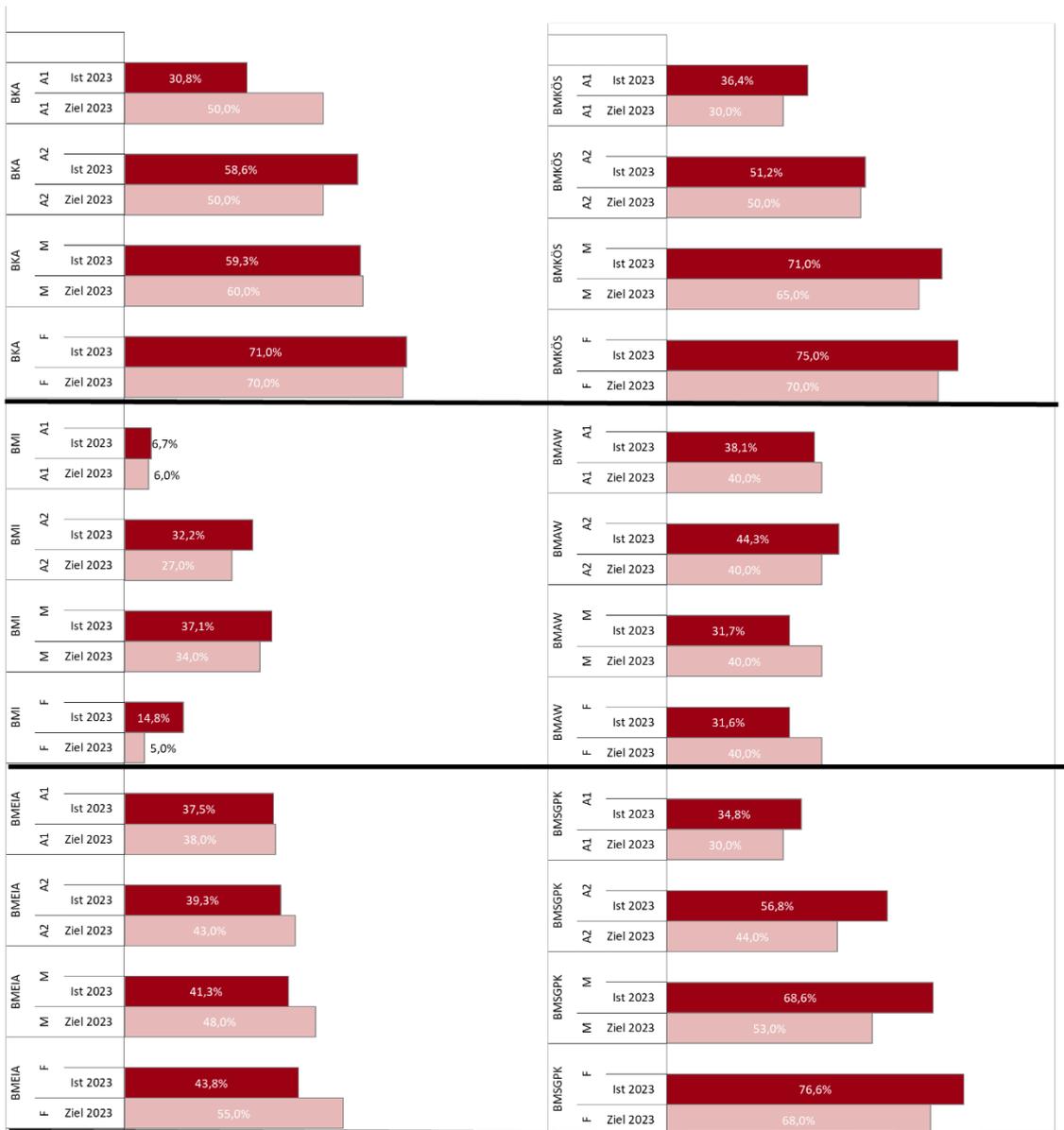
Abbildung 4 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ziel 2023



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

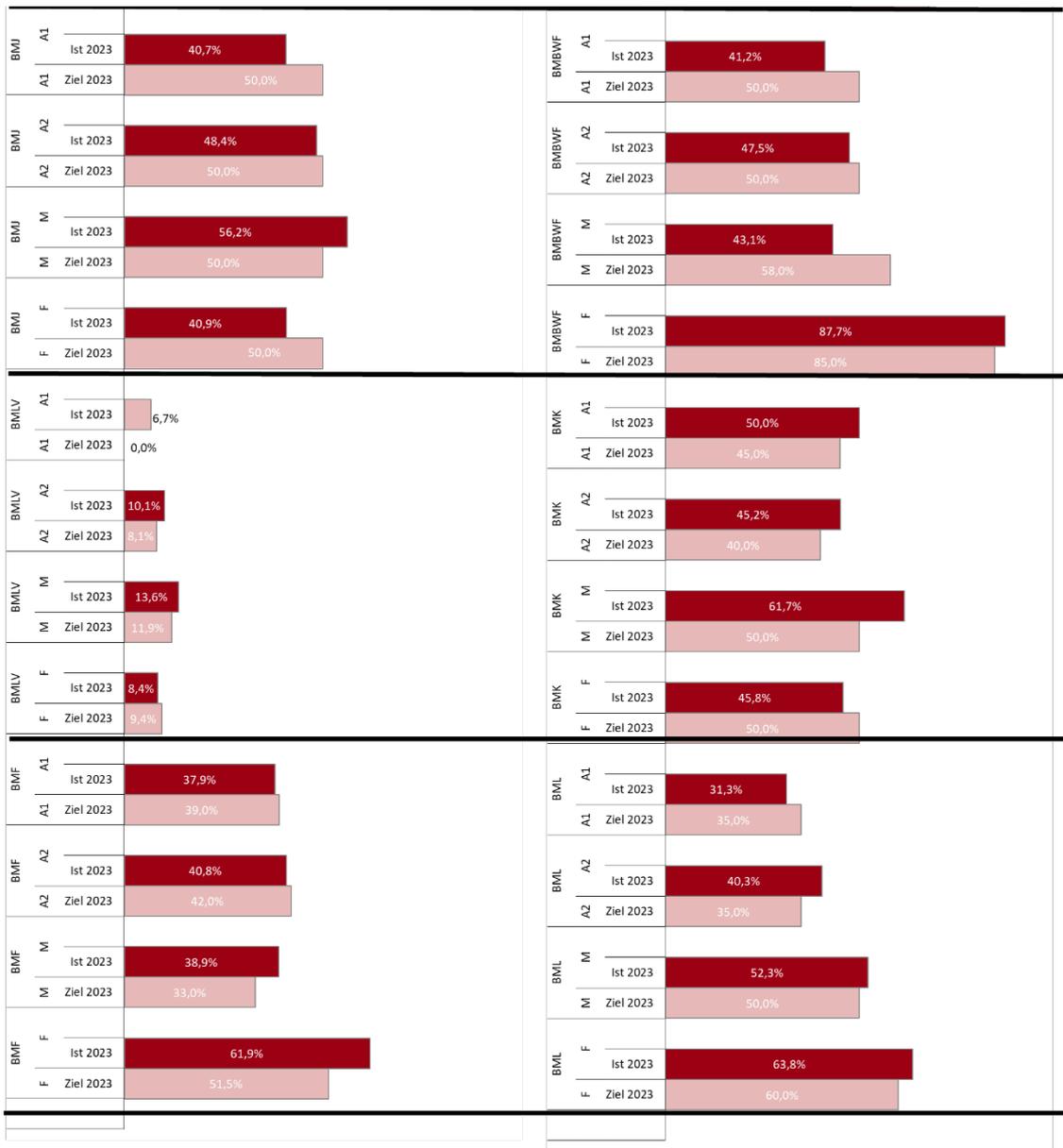
Abbildung 5 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ziel 2023



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 6 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ziel 2023



Kennzahlen:

A1: A1/7-9 und Vergleichbare (Akademiker:innen 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademiker:innen 2), **M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturant:innen), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Tabelle 2 Frauenanteil Ziel 2025 und 2027 (Tabelle F Personalplan 2024, Anlage IV BFG 2024)

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2027 <small>in % ^{2) 4)}</small>	Frauenanteil ZIEL 2025 <small>in % ^{2) 4)}</small>	Frauenanteil IST 2023 <small>in % ²⁾</small>	Köpfe IST 2023 Frauen+ Männer ³⁾
Präsidentenkanzlei	A1/7-9	50,0%	33,0%	0,0%	4
	A1/4-6	40,0%	40,0%	46,2%	13
	A2/5-8	60,0%	60,0%	66,7%	15
	A3/5-8	25,0%	25,0%	20,0%	5
Parlamentsdirektion	A1/7-9	50,0%	50,0%	61,1%	18
	A1/4-6	50,0%	50,0%	47,6%	143
	A2/5-8	50,0%	50,0%	60,0%	40
	A3/5-8	50,0%	50,0%	33,3%	24
Verfassungsgerichtshof	A1/7-9	60,0%	60,0%	40,0%	5
	A1/4-6	47,4%	47,4%	56,6%	53
	A2/5-8	100,0%	100,0%	100,0%	1
	A3/5-8	83,3%	83,3%	100,0%	7
Verwaltungsgerichtshof	A1/7-9	45,0%	45,0%	40,3%	67
	A1/4-6	50,0%	50,0%	40,0%	5
	A2/5-8	50,0%	50,0%	100,0%	1
	A3/5-8	65,0%	65,0%	100,0%	7
Volksanwaltschaft	A1/7-9	40,0%	40,0%	37,5%	8
	A1/4-6	55,0%	55,0%	72,5%	40
	A2/5-8	55,0%	55,0%	73,3%	15
	A3/5-8	50,0%	50,0%	40,0%	5
Rechnungshof	A1/7-9	50,0%	50,0%	54,5%	11

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2027 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2025 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2023 in % ²⁾	Köpfe IST 2023 Frauen+ Männer ³⁾
	A1/4-6	47,0%	47,0%	46,7%	210
	A2/5-8	48,0%	48,0%	40,9%	22
	A3/5-8	80,0%	80,0%	68,8%	16
Bundeskanzleramt	A1/7-9	50,0%	50,0%	30,8%	13
	A1/4-6	50,0%	50,0%	58,6%	237
	A2/5-8	60,0%	60,0%	59,3%	108
	A3/5-8	70,0%	70,0%	71,0%	31
BM f. Inneres	A1/7-9	7,0%	6,0%	6,7%	30
	A1/4-6	29,0%	28,0%	32,2%	550
	A2/5-8	36,0%	36,0%	37,1%	1.652
	A3/5-8	14,0%	10,0%	14,8%	3.917
BM f. europäische und internationale Angelegenheiten	A1/7-9	38,0%	38,0%	37,5%	56
	A1/4-6	43,0%	43,0%	39,3%	270
	A2/5-8	48,0%	48,0%	41,3%	172
	A3/5-8	55,0%	55,0%	43,8%	16
BM f. Justiz	A1/7-9	50,0%	50,0%	40,7%	91
	A1/4-6	50,0%	50,0%	48,4%	661
	A2/5-8	50,0%	50,0%	56,2%	454
	A3/5-8	50,0%	50,0%	40,9%	323
BM f. Landesverteidigung	A1/7-9	10,0%	2,5%	6,7%	15
	A1/4-6	15,0%	8,9%	10,1%	447
	A2/5-8	20,0%	12,2%	13,6%	1.363
	A3/5-8	10,0%	9,4%	8,4%	479

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2027 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2025 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2023 in % ²⁾	Köpfe IST 2023 Frauen+ Männer ³⁾
BM f. Finanzen	A1/7-9	41,0%	39,0%	37,9%	29
	A1/4-6	46,0%	44,0%	40,8%	683
	A2/5-8	40,0%	36,0%	38,9%	990
	A3/5-8	51,5%	51,5%	61,9%	2.569
BM f. Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	A1/7-9	50,0%	45,0%	36,4%	11
	A1/4-6	50,0%	50,0%	51,2%	123
	A2/5-8	65,0%	65,0%	71,0%	62
	A3/5-8	70,0%	70,0%	75,0%	24
BM f. Arbeit und Wirtschaft	A1/7-9	40,0%	40,0%	38,1%	21
	A1/4-6	40,0%	40,0%	44,3%	379
	A2/5-8	40,0%	40,0%	31,7%	180
	A3/5-8	40,0%	40,0%	31,6%	117
BM f. Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz	A1/7-9	40,0%	40,0%	34,8%	23
	A1/4-6	50,0%	50,0%	56,8%	292
	A2/5-8	60,0%	60,0%	68,6%	137
	A3/5-8	70,0%	70,0%	76,6%	64
BM f. Bildung, Wissenschaft und Forschung	A1/7-9	50,0%	50,0%	41,2%	51
	A1/4-6	50,0%	50,0%	47,5%	1.100
	A2/5-8	58,0%	58,0%	43,1%	422
	A3/5-8	85,0%	85,0%	87,7%	609
BM f. Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie	A1/7-9	50,0%	45,0%	50,0%	18
	A1/4-6	50,0%	50,0%	45,2%	436
	A2/5-8	50,0%	50,0%	61,7%	141

Ressortbezeichnung	höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <small>1)</small>	Frauenanteil ZIEL 2027 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil ZIEL 2025 in % ^{2) 4)}	Frauenanteil IST 2023 in % ²⁾	Köpfe IST 2023 Frauen+ Männer ³⁾
	A3/5-8	50,0%	50,0%	45,8%	83
BM f. Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft	A1/7-9	35,0%	35,0%	31,3%	16
	A1/4-6	40,0%	40,0%	40,3%	273
	A2/5-8	55,0%	55,0%	52,3%	151
	A3/5-8	60,0%	60,0%	63,8%	69

¹⁾ Vergleichbare:

A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektor:innen, PH/Rektor:innen, R 3, R III, StA 3, StA III, Präsident:in OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsident:in OGH und VwGH, Leiter:in OStA, Leiter:in Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, E1/9-11, M BO 1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SQM, sqm, SV-lph/Vizerektor:innen, PH/Vizerektor:innen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., l1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsident:in LG, Präsident:in HG, Präsident:in ASG und Leiter:in STA, Vizepräsident:in BVwG und BFinG sowie Richter:innen BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria, Stv. Leiter:in OSTA, Bundeskartellanwältin:anwältin und Stv. Bundeskartellanwältin:anwältin

A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, E1/5-8, M BO 2/5-9

A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, E2a/5-7, M BUO 1/5-7

²⁾ ZIEL und IST jeweils zum 31.12.

³⁾ Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand (UT 0) exkl. Ausgliederte.

⁴⁾ von den Ressorts definierte Ziele

Anhang – Daten zu den Abbildungen

Die Abbildungen 1 bis 3 zeigen die Entwicklung Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademiker:innen Gruppe 1, Akademiker:innen Gruppe 2, Maturant:innen und Fachdienst zum Ist-Stand 2021 (Stichtag 31.12.2021) im Vergleich zum Ist-Stand 2023 (Stichtag 31.12.2023) in allen Ressorts.

Die Abbildungen 4 bis 6 zeigen den Zielerreichungsgrad des Frauenanteils in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademiker:innen Gruppe 1, Akademiker:innen Gruppe 2, Maturant:innen und Fachdienst zum Ist-Stand 2023 (Stichtag 31.12.2023) im Vergleich zu den gesetzten Zielen für das Jahr 2023 aller Ressorts.

Die Daten der Abbildungen – Ist-Stand 2021, Ist-Stand 2023 und Ziel 2023 – sind in den folgenden Tabellen pro Ressort beschrieben:

Präsidentenkanzlei

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	0,0%	0,0%	33,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	50,0%	46,2%	40,0%
Maturant:innen	62,5%	66,7%	60,0%
Fachdienst	0,0%	20,0%	25,0%

Parlamentsdirektion

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	55,6%	61,1%	50,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	48,0%	47,6%	50,0%
Maturant:innen	66,7%	60,0%	50,0%
Fachdienst	50,0%	33,3%	50,0%

Verfassungsgerichtshof

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	50,0%	40,0%	60,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	61,1%	56,6%	47,4%
Maturant:innen	100,0%	100,0%	100,0%
Fachdienst	87,5%	100,0%	83,3%

Verwaltungsgerichtshof

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	35,3%	40,3%	40,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	50,0%	40,0%	50,0%
Maturant:innen	100,0%	100,0%	50,0%
Fachdienst	100,0%	100,0%	65,0%

Volksanwaltschaft

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	28,6%	37,5%	40,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	68,4%	72,5%	55,0%
Maturant:innen	81,3%	73,3%	55,0%
Fachdienst	50,0%	40,0%	50,0%

Rechnungshof

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	50,0%	54,5%	50,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	44,6%	46,7%	47,0%
Maturant:innen	45,0%	40,9%	48,0%
Fachdienst	81,3%	68,8%	80,0%

Bundeskanzleramt

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	20,0%	30,8%	50,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	61,1%	58,6%	50,0%
Maturant:innen	56,6%	59,3%	60,0%
Fachdienst	68,8%	71,0%	70,0%

Bundesministerium für Inneres

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	7,1%	6,7%	6,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	29,1%	32,2%	27,0%
Maturant:innen	33,8%	37,1%	34,0%
Fachdienst	12,4%	14,8%	5,0%

Bundesministerium für europäische & internationale Angelegenheiten

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	32,1%	37,5%	38,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	39,6%	39,3%	43,0%
Maturant:innen	36,8%	41,3%	48,0%
Fachdienst	58,8%	43,8%	55,0%

Bundesministerium für Justiz

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	37,9%	40,7%	50,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	46,3%	48,4%	50,0%
Maturant:innen	51,8%	56,2%	50,0%
Fachdienst	42,3%	40,9%	50,0%

Bundesministerium für Landesverteidigung

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	0,0%	6,7%	0,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	9,4%	10,1%	8,1%
Maturant:innen	12,4%	13,6%	11,9%
Fachdienst	9,3%	8,4%	9,4%

Bundesministerium für Finanzen

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	43,5%	37,9%	39,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	41,9%	40,8%	42,0%
Maturant:innen	35,1%	38,9%	33,0%
Fachdienst	60,3%	61,9%	51,5%

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst & Sport

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	25,0%	36,4%	30,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	51,4%	51,2%	50,0%
Maturant:innen	69,6%	71,0%	65,0%
Fachdienst	75,0%	75,0%	70,0%

Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	auf Grund der BMG-Novelle 2021 ist der Vergleich der Daten 2021 und 2023 nicht aussagekräftig. Daher werden nur Daten für	38,1%	40,0%
Akademiker:innen Gruppe 2		44,3%	40,0%
Maturant:innen		31,7%	40,0%
Fachdienst		31,6%	40,0%

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
	das Jahr 2023 dargestellt		

Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege & Konsumentenschutz

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	38,5%	34,8%	30,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	55,6%	56,8%	44,0%
Maturant:innen	65,0%	68,6%	53,0%
Fachdienst	76,0%	76,6%	68,0%

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft & Forschung

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	37,0%	41,2%	50,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	46,6%	47,5%	50,0%
Maturant:innen	56,7%	43,1%	58,0%
Fachdienst	88,2%	87,7%	85,0%

Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation & Technologie

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	52,9%	50,0%	45,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	44,9%	45,2%	40,0%
Maturant:innen	59,4%	61,7%	50,0%
Fachdienst	62,1%	45,8%	50,0%

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen & Wasserwirtschaft

	Ist 2021	Ist 2023	Ziel 2023
Akademiker:innen Gruppe 1	31,6%	31,3%	35,0%
Akademiker:innen Gruppe 2	36,7%	40,3%	35,0%
Maturant:innen	52,6%	52,3%	50,0%
Fachdienst	59,2%	63,8%	60,0%

Rückfragehinweis / Erstellt von

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport,

Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Abteilung III/C/7

E-Mail: iii7@bmkoes.gv.at